

Отчет о мероприятиях
в МАОУ «Средняя школа №156 имени Героя Советского Союза Ерофеева Г.П.»
по противодействию коррупции за 1 квартал 2022 года

Наименование мероприятия	Результаты
1. Наличие утвержденных планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях	Приказ № 01-35-590 от 30.12.2021г. http://школа156.рф/wp-content/uploads/2022/02/Планы-мероприятий-на-2022-1.pdf
2. Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Приказ № 01-35-349 от 01.09.2021 г. http://школа156.рф/wp-content/uploads/2021/09/0301030-1.pdf
3. Формирование отчетов об исполнении планов мероприятий по противодействию коррупции за 1 квартал 2022, размещение их на официальных сайтах учреждений	http://школа156.рф/коррупция-2
4. Размещение информации о наличии «телефона доверия» администрации города и иных материалов антикоррупционной пропаганды на официальных сайтах и информационных стендах учреждений	http://школа156.рф/коррупция-2
5. Поддержание актуальной информации по противодействию коррупции на официальных сайтах учреждений	http://школа156.рф/коррупция-2
6. Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению	Общее собрание трудового коллектива (протокол № 3 от 11.04. 2022)
7. Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	0
8. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции и мероприятий плана противодействия коррупции за 1 квартал 2022 года на заседаниях коллегиальных органов управления учреждений (наличие повесток заседаний, соответствующих протоколов)	Общее собрание трудового коллектива (протокол № 3 от 11.04. 2022)
9. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции за 1 квартал 2022 года (соответствующие решения, отраженные в протоколах, контроль за их исполнением, решение об утверждении отчета)	Общее собрание трудового коллектива (протокол № 3 от 11.04. 2022)
10. Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждениях	0
11. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства за 1 квартал 2022 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования	0
12. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора за 1 квартал 2022 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования	0
13. Проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждениях, в которые поступали указанные обращения за 1 квартал 2022 года	0
14. Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждениями (анализ содержания регламентов на предмет соответствия законодательству, размещение их на официальных сайтах)	Регламент предоставления муниципальной услуги по предоставлению информации о порядке проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные и дополнительные общеобразовательные программы; Регламент предоставления муниципальной услуги по предоставлению информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах

	<p>учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных;</p> <p>Регламент предоставления муниципальной услуги по предоставлению информации о реализации программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительных общеобразовательных программах;</p> <p>Регламент предоставления муниципальной услуги по предоставлению информации о текущей успеваемости, ведение дневника и журнала успеваемости ВОО;</p> <p>Регламент предоставления муниципальной услуги по зачислению детей в ОО</p> <p>http://xn--156-5ed3e9u2f.xn--p1ai/%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B</p>
15. Наличие кодекса этики и служебного поведения работников в учреждениях	<p>Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №156» (приказ №01-35-116 от 03.10.2019., приложение № 12 к КД)</p>
16. Наличие локальных нормативных актов по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях (приказ об утверждении положения о комиссии, о ее создании, повестки, протоколы деятельности, журнал регистрации уведомлений)	<ul style="list-style-type: none"> -Положение по урегулированию конфликта интересов педагогических работников; -Положение о комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ; -Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №156» (приказ №01-35-4 от 06.06.2019); -Положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; -Положение о комиссии по трудовым спорам ; -Положение о рабочей группе по организации и проведению антикоррупционного мониторинга; -Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; -Порядок рассмотрения обращений и приема; -Регламент подготовки ответов по обращениям граждан; -Положение по урегулированию споров между участниками образовательных отношений . <p>http://школа156.рф/коррупция-2/</p>
17. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за I квартал 2022 года	0

Директор



Кошиф

Е.Г. Комиссарова