

## **План деятельности городской базовой площадки на период 2023-2024 учебного года**

1. Краткое наименование образовательной организации: МАОУ СШ №156.

2. Тип муниципальной базовой площадки: внедренческая.

3. Цели и задачи деятельности городской базовой площадки:

Цель: развитие кадрового потенциала через выстраивание практики наставнической деятельности в единую систему методического сопровождения педагогических работников образовательных организаций города.

Задачи:

- Разработать и внедрить эффективные способы передачи профессионального опыта педагогов-наставников молодым и вновь прибывшим специалистам.
- Формировать информационно - коммуникативную среду наставничества посредством организации в школе проектных офисов, направленных на решение актуальных конкретных практических педагогических задач.
- Создавать условия организации совместной деятельности наставляемых и наставников по планированию, реализации, оцениванию и корректировке персонализированной программы наставничества.
- Оказывать личноориентированную помощь молодым специалистам посредством работы проектных офисов и реализации персонализированной программы наставничества.
- Осуществлять мониторинг наставнической деятельности и её эффективности в школе.
- Создать банк методических разработок по организации и развитию наставничества в общеобразовательной организации.
- Способствовать внедрению практики наставничества в других общеобразовательных организациях города через методическое сопровождение педагогических работников.
- Организовать предъявление опыта работы ГБП на мероприятиях муниципального уровня.

Основное содержание деятельности городской базовой площадки:

Создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательной организации актуальна для нашей школы, так как молодые специалисты с педагогическим опытом от 0 до 3 -х лет составляют более 20 % педагогического коллектива. Необходимо выстраивание практики наставничества, чтобы расширить возможности получения поддержки наставников всем молодым специалистам.

Мероприятия, организуемые городской базовой площадкой по наставничеству молодых педагогов, будут направлены на:

- создание условий формирования и совершенствования профессиональных компетенций молодых педагогов посредством проектирования вариативных моделей профессиональной деятельности;
- реализацию вариативных форм повышения квалификации молодых педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- выстраивание индивидуальных траекторий профессионального развития молодых педагогов;
- организационно – методическое, информационное и психологическое сопровождение молодых педагогов;
- повышение уровня функциональной грамотности молодых педагогов в соответствии с современными требованиями профессионального стандарта педагога.

№ п/п	Цель и задачи	Основное содержание деятельности (мероприятия)	Категория участников	Планируемые результаты	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации.	Приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Созданы нормативно правовые условия для реализации системы наставничества в образовательной организации	Сентябрь 2023 г.	Руководитель БП
2.	Формирование банка наставляемых	Анкетирование о профессиональных запросах педагогов.	Молодые педагоги	Сформирован банк данных наставляемых, обеспечено согласие на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2023	Руководитель БП
3.	Совершенствование профессиональных компетенций учителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога. Оказание практической помощи педагогам в вопросах взаимодействия с обучающимися и родителями.	Практический семинар «Педагогические ситуации. Метод кейсов» обсуждение вопросов, связанных с проблемными педагогическими ситуациями «работа с родителями», «взаимоотношения в детском коллективе».	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Научились использовать алгоритм ситуативной педагогической задачи и конструктивно взаимодействовать с родителями учеников.	Ноябрь 2023	Руководитель БП

4.	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Обучение наставников по программе «Наставничество и техники работы наставника»	Наставники	Педагоги – наставники прошли повышение квалификации в региональном центре наставничества.	Сентябрь-Октябрь 2023	Руководитель БП
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	<b>Семинар «Как общаться и продуктивно взаимодействовать?»</b> Первая встреча наставника и наставляемого.	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Разработан единый квалификационный профиль.	Сентябрь 2023	Руководитель БП, наставники
		<b>Семинар «Педагогическое наставничество: составление персонализированной программы»</b> Вторая встреча. Обучение наставников и наставляемых.	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Определены методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Ноябрь 2023	Руководитель БП, наставники
		Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	Наставники, наставляемые	Реализация персонализированной программы наставничества	Ноябрь – декабрь 2023	Наставники
6.	Совершенствование профессиональных компетенций учителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога. Оказание практической помощи руководителям, методистам и педагогам в вопросах	Вебинар «Педагогическое наставничество «Молодые педагоги: пространство возможностей» в рамках Всероссийского проекта	Руководители, методисты, педагогические работники, интересующиеся практикой наставничества	Распространение на всероссийском уровне опыта наставнической деятельности, направленной на социальную и	Ноябрь 2023	Руководитель БП

	сопровождения молодых специалистов в образовательной организации.	«Взаимообучение городов»		профессиональную адаптацию, закрепление молодых педагогов в образовательной организации.		
7.	Осуществление работы наставнических пар.	Регулярные встречи наставника и наставляемого: совместная работа наставника и наставляемого.	Наставники, наставляемые	Определение дефицитов в сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов.	Ноябрь 2022	Наставники
		Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары	Наставники, наставляемые	Реализация персонализированной программы наставничества	Декабрь 2022, январь 2023	Наставники
		Семинар «Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в работе «проектных офисов»	Руководители проектных офисов, наставники, наставляемые	Повышения уровня компетенций в вопросах: - оценочной деятельности; - методики преподавания; - работы с родителями; - психолого-педагогическое сопровождение.	Декабрь 2023	Руководители «проектных офисов»

8.	Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в методических неделях.	<b>«Неделя молодого педагога»</b> - профессиональное взаимодействие пед. коллектива и молодого педагога, направленный на его удовлетворенность педагогической деятельностью	Молодые педагоги, педагоги школы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.	Январь 2024	Руководитель БП
9.	Мониторинг процесса реализации персонализированной программы Наставничества	Промежуточный мониторинг реализации программы наставничества	Наставники, наставляемые	Оценена результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски	Январь 2024	Руководитель БП
10.	Осуществление работы наставнических пар	Семинар «Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в работе «проектных офисов»	Руководители проектных офисов, наставники, наставляемые	Повышения уровня компетенций в вопросах: - оценочной деятельности; - методики преподавания; - работы с родителями; - психолого-педагогическое сопровождение.	Январь 2024	Руководители «проектных офисов»
11.		Семинар «Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в работе	Руководители проектных офисов, наставники, наставляемые	Повышения уровня компетенций в вопросах: - оценочной деятельности;	Февраль 2024	Руководители «проектных офисов»

		«проектных офисов»		- методики преподавания; - работы с родителями; - психолого-педагогическое сопровождение.		
12.	Совершенствование профессиональных компетенций учителя через совместную деятельность по разработке методических материалов.	Проектный семинар «Совместная деятельность наставника и молодого педагога по проектированию современного урока как залог успешной деятельности»	Наставники, наставляемые	Сформирован банк методических материалов (карта урока, сценарий внеурочного занятия и т.д.)	Март 2024	Руководитель БП
13.	Совершенствование профессиональных компетенций учителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога. Оказание практической помощи педагогам в вопросах взаимодействия с обучающимися и родителями.	<b>Практический семинар "Способы работы учителя со школьниками с «трудным поведением» на уроках.</b> -обучение конструктивному поведению учителя с учениками.	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Научились определять скрытый мотив проступка ребёнка - разрабатывать и определять экстренное педагогическое воздействие для превращения выходки ученика на уроке - более гибко и конструктивно взаимодействовать с родителями учеников.	Апрель 2024	Руководитель БП

14.	Завершение персонализированных программ наставничества	<b>Итоговая встреча (круглый стол) «Лучшие практики наставничества»:</b> -проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) - обмен опытом среди наставнических пар.	Куратор, наставники, молодые педагоги.	Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Май 2024	Руководитель БП
15.	Участие в профессиональных конкурсах	<b>«Педагогический дебют»- конкурс профессионального мастерства.</b>	Молодые педагоги, наставники, наставляемые.	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых педагогов.	Август-сентябрь 2024	Руководитель БП
16.	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу, продолжение поиска наставника.	Участие в работе «педагогических мастерских», стажировочных практик. Составление и реализации ИОМ профессионального развития педагога.	Молодые педагоги	Повышение уровня профессиональной компетентности молодых педагогов. Составлены индивидуальные образовательные маршруты повышения квалификации педагогов на основе выявленных затруднений.	В течение 2023-2024 учебного года	Руководитель БП.

Мероприятия, организуемые муниципальной базовой площадкой*	Количество и категория участников	Сроки (дата) проведения
Семинар «Педагогические ситуации. Метод кейсов» обсуждение вопросов, связанных с проблемными педагогическими ситуациями «работа с родителями», «взаимоотношения в детском коллективе».	Не более 20 участников. Координаторы, наставники, молодые педагоги	Сентябрь 2023
Семинар «Педагогическое наставничество «Молодые педагоги: пространство возможностей» в рамках Всероссийского проекта «Взаимообучение городов»	Нет ограничений по количеству участников. Координаторы, наставники, молодые педагоги	Ноябрь 2023
Открытые уроки «Совместная деятельность наставника и молодого педагога по проектированию современного урока как залог успешной деятельности» в рамках проведения Недели молодого специалиста	Не более 20 участников. Координаторы, наставники, молодые педагоги	Январь 2023
Практический семинар «Совершенствование профессиональных компетенций учителя через участие в работе «проектных офисов»	Не более 20 участников. Координаторы, наставники, молодые педагоги	Февраль 2023
Практический семинар «Работа с детьми с трудным поведением на уроке»	Не более 30 участников. Координаторы, наставники, молодые педагоги	Апрель 2023

4. Планируемое участие в мероприятиях различного уровня с указанием статуса  
(Р – районный, М – муниципальный, К – краевой, Ф – федеральный, МН – международный)



